

Extraído de

<http://www.amecopress.net>

“Por primera vez tenemos inspectoras de centrales nucleares”

- Entrevistas -

Fecha de publicación : Jueves 26 de julio de 2007

La presidenta del rgano que regula la seguridad nuclear y la proteccin radiolgica en Espaa, era ya consejera del CSN, a propuesta del PSOE, en el 2001; y en los seis aos anteriores, jefa del gabinete de la presidencia del CSN. Es licenciada en medicina, funcionaria del estado en <st1:personname w:st="on" productid="la Escala Tcnica Superior"><st1:personname w:st="on" productid="la Escala Tcnica"><st1:personname w:st="on" productid="la Escala">la Escala</st1:personname> Tcnica</st1:personname> Superior</st1:personname> y ha desempeado diferentes puestos relacionados con la gestin sanitaria, siendo, en el pasado, asesora del Ministro de Sanidad, Jos Antonio Grin. <o:p></o:p>

Ha prologado, junto con Carmen Alborch, el libro “Las mujeres en la direccin de las empresas” de <st1:personname w:st="on" productid="la Universidad Internacional Menéndez"><st1:personname w:st="on" productid="la Universidad Internacional"><st1:personname w:st="on" productid="la Universidad">la Universidad </st1:personname> Internacional</st1:personname> Menndez</st1:personname> Pelayo, y le preguntamos sobre aspectos relacionados con la perspectiva de gnero en su trabajo. <o:p></o:p>

Es positivo un sistema de cuotas<o:p></o:p>

La presidenta del CSN considera una medida muy positiva el sistema de cuotas aplicado a la poltica, a la administracin pblica y a las empresas privadas. Aunque, las cuotas, en el futuro, puedan desaparecer, una vez que se haya normalizado y la participacin de las mujeres se corresponda a la de su presencia en <st1:personname w:st="on" productid="la sociedad. Son">la sociedad. Son</st1:personname> medidas de accin necesarias para romper el llamado “techo de cristal”. <o:p></o:p>

Martnez Ten dedica una reflexin al sector privado, al que atribuye el mayor dficit de mujeres. Asegura que Espaa est en una situacin llamativa, porque en los consejos de administracin de las empresas que cotizan en el IBEX, la presencia de las mujeres ronda el 5% y en el de las grandes empresas, slo el 4%. En su opinin, la propuesta de <st1:personname w:st="on" productid="la Ley">la Ley</st1:personname> de igualdad de incrementar hasta el 40% la participacin de las mujeres es una medida justa que va a permitir, no slo que unos sectores dejen de ser exclusivamente masculinos, sino que -como demuestran cada vez ms estudios- aumenten la diversidad, e incluso, la productividad y las cuentas de resultados de las empresas por la presencia de mujeres en sus consejos de administracin. <o:p></o:p>

Nos queda pendiente la conciliacin laboral y familiar<o:p></o:p>

Martnez Ten considera que se ha producido un avance legislativo importante; y un progreso espectacular en el sistema educativo, donde los datos demuestran los buenos resultados de las mujeres en los diferentes niveles educativos y en donde a su entender se ha empezado a cerrar la brecha de gnero, aunque todava hay especializaciones en la universidad mayoritariamente ocupadas por hombres; adems hay dos terrenos en los que nos queda mucho por hacer: la conciliacin entre la vida familiar y profesional y el mundo directivo de las empresas, donde se nota la ausencia femenina. <o:p></o:p>

Hay sectores muy masculinizados<o:p></o:p>

La presidenta del CSN denuncia que las mujeres estn todava trabajando en sectores con menor valor aadido y en peores condiciones de trabajo. Alude a sectores muy masculinizados, como el energtico donde trabajan muy pocas mujeres en los puestos de gestin y direccin de las empresas; s es cierto, que ahora estn empezando muchas a participar en reas de gestin de recursos humanos, sin embargo, en reas de planificacin y direccin empresarial hay pocas mujeres. Manifiesta que es necesario hacer un esfuerzo en esos sectores que tienen poqusima o ninguna

presencia las mujeres.<o:p></o:p>

Por primera vez hay inspectoras de centrales nucleares y una directora general de Seguridad Nuclear <o:p></o:p>

Martnez Ten explica que en el CSN el 48,79% son mujeres, pero que hay pocas mujeres en el sector energtico en general. Ahora se estn produciendo cambios. En <st1:personname w:st="on" productid="la Sociedad Nuclear"><st1:personname w:st="on" productid="la Sociedad">la Sociedad</st1:personname> Nuclear</st1:personname> espaola la presidenta es M Teresa Domnguez; En <st1:personname w:st="on" productid="la Comisin Nacional">la Comisin Nacional</st1:personname> de la Energa, la presidenta de <st1:personname w:st="on" productid="la es Maite Costa">la es Maite Costa</st1:personname> y en el Consejo, desde hace poco tiempo, tenemos por primera vez en Espaa, una directora general de Seguridad Nuclear, Isabel Mellado. Adems, acabamos de nombrar una secretaria general en el Pleno del Consejo de Seguridad Nuclear, Purificacin Gutirrez, que fue tambin directora general de la mujer, como yo. En el Pleno del Consejo soy yo la presidenta y los otros cuatro consejeros son hombres”. <o:p></o:p>

Martnez Ten recuerda que se ha operado un cambio indito en el CSN: “Por primera vez hay inspectoras residentes en las centrales, mujeres que estn en las plantas nucleares permanentemente supervisando el funcionamiento de las centrales. Antes no exista ninguna mujer”. A nivel global, explica que el Consejo tiene mujeres extraordinarias, con muy buen nivel tcnico, de ah que sea una anomala que durante muchos aos no haya habido consejeras, ni subdirectoras o directoras generales. Tras reconocer que hay mujeres preparadas y muy brillantes en su profesin, declara que como responsable y en nombre del resto de la cpula directiva, la incorporacin de las mujeres es un objetivo importante que va a enriquecer el sector y a mejorar los niveles de eficacia y productividad de nuestro trabajo.<o:p></o:p>

Se ha esforzado en conciliar su vida profesional y familiar<o:p></o:p>

La presidenta del CSN, piensa que <st1:personname w:st="on" productid="es una mujer">es una mujer </st1:personname>, como todas las de su generacin, que ha tenido que luchar con la conciliacin familiar y profesional. Tiene dos hijos y cree que ha tenido que hacer muchos esfuerzos para hacer compatibles los dos espacios. “Alguna vez he pensado que no daba abastos, el da no tenia suficientes horas, para hacerlo todo, pero me siento una mujer privilegiada. Si hubiese nacido dos generaciones anteriores, hubiese tenido menos oportunidades. Espero que las prximas generaciones lo tengan ms fcil y que con medidas de conciliacin y la participacin de los hombres en las responsabilidades familiares, las mujeres no tengan que elegir entre su vida familiar y profesional. De lo que se trata es que hombres y mujeres podamos compartir y realizarnos en todas las facetas de nuestra vida personal, familiar y laboral”. <o:p></o:p>

Martnez Ten, muy interesada en cuestiones de perspectiva de gnero y sensibilizada con la incorporacin, participacin y representacin de las mujeres en todos los mbitos de la vida profesional, quiz heredada de su talante personal y de sus aos como directora general del Instituto de <st1:personname w:st="on" productid="la Mujer">la Mujer </st1:personname>, me lanza un posible estudio que consistira en cmo est la representacin y participacin de las mujeres, no slo en el sector nuclear, sino tambin en la industria elctrica, en las energas renovables y en otros tipos de energia. “Sera un estudio muy interesante”;, concluye.

Foto: cedida por el Consejo de Seguridad Nuclear

Entrevistas – Sociedad – Liderazgos – 26 julio, 07 (AmecoPress)<o:p></o:p>

<o:p> </o:p>