

Extraído de

<http://www.amecopress.net>

Sevilla aborda el mercado laboral en clave de género

- Noticias -

Fecha de publicación : Martes 1ro de abril de 2008

La ciudad de Sevilla acogió el primer encuentro europeo Mujeres, Trabajo y Empleo: nuestro presente, nuestro futuro , una cita organizada por la Delegación de la Mujer del Ayuntamiento hispalense celebrada con el objetivo de hacer visibles las problemáticas de las mujeres ante el empleo, así como de conocer las políticas que desde la Unión Europea y España se están desarrollando para paliar estas circunstancias.



La presencia de ponentes internacionales y nacionales, investigadoras de universidades europeas, expertas en materia de género y empleo, ofrecieron a las y los asistentes los últimos datos relativos a la situación de las mujeres ante el mercado de trabajo en el ámbito europeo, estatal y autonómico. Un intercambio disciplinar, en definitiva, con el que diagnosticar y diseñar modelos o estrategias que resulten más favorables para la igualdad real.

De este modo, en la primera parte de los encuentros se abordaron distintas problemáticas que tienen las mujeres para incorporarse y permanecer en un mercado laboral diseñado y organizado sin su participación directa. Ya en la segunda parte, se analizaron las políticas y buenas prácticas que se están poniendo en marcha para paliar las dificultades y barreras que impiden, dificultan o sesgan la incorporación de las mujeres a un mercado de trabajo igualitario. Un programa completo en el que destacaron la presencia de ponentes como Tania Angelof, investigadora y profesora de Sociología de la Universidad de París Dauphine; Anna Mercadé, presidenta de honor de la Fundación Internacional de la Mujer Emprendedora (Fidem); Inger Berggren, presidenta de la Fundación Laboral WWB en España; o, entre muchas otras, Rosa Gómez Torralbo, experta en género e igualdad de oportunidades.

Pero la encargada de inaugurar esta cita con el empleo en clave de género fue la consejera para la Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía, Micaela Navarro, quien con su discurso trató de explicar que las mujeres no pueden avanzar en el terreno profesional y social si sobre ellas siguen recayendo casi en exclusiva las responsabilidades familiares. Por ello, la consejera destacó la importancia del desarrollo de las políticas que fomentan la conciliación entre la vida familiar y laboral, dirigidas tanto a hombres como a mujeres.

En concreto, Micaela Navarro hizo hincapié en los avances que han supuesto la ampliación del permiso de paternidad que ha traído consigo la Ley de Igualdad y en el notable incremento de las plazas de guarderías que se ha producido en Andalucía desde la puesta en marcha del Plan de Apoyo a las Familias andaluzas. Estas medidas han ayudado de alguna manera a aumentar la tasa de actividad femenina, de forma que el 53% de los empleos que se crearon entre 2004 y 2007 fueron ocupados por mujeres, casi 100.000 de ellas con más de 45 años de edad .

Del mismo modo, la consejera afirmó que las políticas de ayudas a las familias son imprescindibles y han supuesto un avance muy importante en la incorporación de las mujeres al ámbito laboral, aunque todavía queda camino por recorrer para lograr la plena igualdad de oportunidades.

Sevilla aborda el mercado laboral en clave de género

Ya con los periodistas, Micaela Navarro esbozó unas palabras en las que las mujeres directivas fueron protagonistas. En este sentido, afirmó que hablar de mujeres en cargos de dirección significa hablar de disponibilidad horaria, geográfica, etcétera, y precisamente porque no hay una corresponsabilidad a la hora de compartir tareas familiares es por lo que las mujeres tienen más dificultad para acceder a estos puestos. Dijo que no es una cuestión de formación, sino todo lo contrario, porque las mujeres tienen hoy mejores currículums que muchos compañeros, pero falta esa parte de corresponsabilidad.

Tras Micaela Navarro, intervino Soledad Murillo, secretaria general de Políticas de Igualdad del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, quién abordó los retos de futuro de la Ley de Igualdad. Murillo, que confesó sentirse orgullosa de ocupar un cargo político con el que sentarse a tomar decisiones con los que toman decisiones, valoró la polémica habida en torno a la Ley porque gracias a ella, se ha conseguido que todo el mundo la conozca.

Se refirió al ejecutivo socialista como un Gobierno dispuesto a producir cambios en el que la igualdad no es sólo un principio sino que además tiene que demostrarse con hechos, y mencionó la igualdad como una solución a la discriminación porque la discriminación es una situación de desigualdad que hay que corregir. Por otro lado, el discurso de Murillo habló de salarios y complementos salariales, de listas electorales, de reivindicaciones feministas, y de tratos exclusivos, tratos que definió como una excelente invitación a la marginación y falsa galantería.

Fotos: AmecoPress

Pie de foto superior: Micaela Navarro, consejera para la Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía, junto a M^a Dolores Rodríguez, delegada-concejala Delegación de la Mujer del Ayuntamiento de Sevilla

Pie de foto inferior: Soledad Murillo, a la derecha, durante su comparencia en el Encuentro

Autonomías Empleo y género 1 abril, 08 (AmecoPress)